

ABSTRAK

Manusia merupakan sumber daya terpenting dalam suatu organisasi, instansi atau perusahaan tanpa aspek manusia sulit kiranya organisasi untuk mengembangkan misi dan tujuan yang telah ditetapkan. Dapat dikatakan juga apabila faktor manusia tersebut tidak ada maka organisasi yang bersangkutan juga tidak ada karena pelaku atau objek yang hendak dituju oleh suatu organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di Café Ngopi Doeloe cabang Teuku Umar Bandung baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah populasi 47 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier bergand, analisis korelasi berganda, analisis koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kepemimpinan dan budaya organisasi memberikan pengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan yaitu sebesar 51,40%. Pengaruh variabel independen yang dominan adalah budaya organisasi dengan koefisien sebesar 30,1%, sedangkan kepemimpinan koefisiennya sebesar 21,3%.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Humans are the most important resource in an organization, institution or company without difficult the human aspect of the organization's mission and goals set. It can be said also when the human factor is not there then the organization concerned nor is there because of the perpetrator or the object you want addressed by an organization.

This study aims to determine how much influence the leadership and organizational culture on employee performance in Café Ngopi Doeloe branch Teuku Umar Bandung either partially or simultaneously. The method used is descriptive and verification with a population of 47 respondents. Data collection techniques used were observation, interviews and distributing questionnaires. Data analysis method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, analysis of the coefficient of determination and hypothesis testing.

The results showed that the leadership and organizational culture positive and significant impact on employee performance. Leadership and organizational culture influence on employee performance improvement in the amount of 51,40%. The dominant influence of the independent variable is organizational culture with a coefficient of 30,1%, while the leadership of the coefficient of 21,3%.

Keywords : Leadership, Organizational Culture and Employee Performance